

Standardy i procedura ochrony małoletnich w Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska

Jeżeli podczas szkolenia w naszym ośrodku poczujesz się pokrzywdzony nieodpowiednim zachowaniem, szczególnie jako Małoletni czyli osoba, która nie ukończyła 18 roku życia, zapoznaj się szczegółowo z możliwościami wynikającymi z obowiązującego prawa i poniższego dokumentu.

Może się okazać niezbędna reakcja właściciela ośrodka Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska.

Chcemy Cię chronić przed różnymi formami krzywdzenia, dlatego stworzyliśmy ten dokument – „Standardy ochrony małoletnich”. Ma on dbać o Waszą godność oraz o Wasze dobro fizyczne i psychiczne.

„Standardy ochrony małoletnich” określają:

1. główne kierunki działań ośrodka Profil Szkolenia na rzecz Waszej ochrony, zwane w dokumencie „standardami”,
2. zasady, czyli przyjęte w Profil Szkolenia normy postępowania pracowników szkoły i małoletnich uczniów, dotyczące w szczególności:
 - a) bezpiecznych relacji pracowników Profil Szkolenia z małoletnimi;
 - b) korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu;
 - c) ochrony małoletnich przed zagrożeniami z sieci.
3. Sposoby Waszego postępowania w sytuacjach, w których czujecie się krzywdzeni oraz działania Profil Szkolenia zabezpieczające Was przed krzywdzeniem i jego skutkami.

Działania naruszające prawa dziecka uznaje się za równoznaczne z jego krzywdzeniem. Stajecie się wówczas ofiarą różnych form przemocy, np. fizycznej, psychicznej czy emocjonalnej. Łamanie praw dziecka staje się więc źródłem krzywdy, której możecie doznać lub doznajecie zarówno ze strony dorosłych, jak i rówieśników. Właśnie dlatego bardzo ważna staje się znajomość i przestrzeganie praw dziecka przez zarówno personelu Profil Szkolenia jak i przez Ciebie.

Gdzie się zapoznasz ?

Wszyscy rodzice/opiekunowie oraz małoletni mają dostęp do obowiązujących w Profil Szkolenia „Standardów ochrony małoletnich” oraz znają procedury zgłaszania zagrożeń.

1. ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI PRACOWNIKÓW Profil Szkolenia Z MAŁOLETNIMI

1. Pracownicy Profil Szkolenia dbają o bezpieczeństwo uczniów podczas zajęć, wspierają kandydatów w pokonywaniu trudności, uwzględniając ich umiejętności rozwojowe oraz możliwości wynikające z niepełnosprawności/ specjalnych potrzeb edukacyjnych.

2. Pracownicy Profil Szkolenia:

Przestrzegają praw dziecka/człowieka i chronią je;

Nie rozpowszechniają informacji dotyczących sytuacji rodziny danego kandydata;

Nie upubliczniają i nie rozpowszechniają informacji o życiu prywatnym kandydatów i nie zdradzają tajemnicy ich korespondencji - także jeśli chodzi o SMS-y, wiadomości e-mail czy inne wysłane drogą elektroniczną;

żadnych prywatnych zdjęć ani innych informacji o uczniach i ich rodzinach w osobistych mediach społecznościowych, bez zgody zainteresowanych stron, nie wdają się w prywatne rozmowy uczniów w mediach społecznościowych, nie zamieszczają komentarzy i nie udostępniają zdjęć, w jakimkolwiek podtekście lub kontekście, które mogłyby uczniom wyrządzić krzywdę;

Nie zachowują się wobec kandydatów w sposób niestosowny, poufały, dwuznaczny, nie prowokują nieodpowiednich kontaktów z uczniami;

Informują kandydatów, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć wskazanej osobie i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji lub pomocy.

Zasady nawiązywania kontaktu z małoletnimi w godzinach pracy, za pomocą kanałów służbowych oraz w celach edukacyjnych lub wychowawczych

Kontaktując się z kandydatami, pracownicy traktują ich podmiotowo.

Kontakt pracowników z kandydatami nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.

Co do zasady kontakt z uczniami powinien odbywać się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczyć celów mieszczących się w zakresie obowiązków personelu.

Pracownicy nie zapraszają kandydatów do swojego miejsca zamieszkania, nie spotykają się z nimi prywatnie poza godzinami pracy.

Pracownicy nie nawiązują kontaktów z uczniami poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie do nich zaproszeń w mediach społecznościowych. Nie kontaktują się z nimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).

Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z uczniami poza godzinami pracy są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy) rodzice/opiekunowie prawni kandydatów muszą wyrazić zgodę na taki kontakt.

Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (jeśli uczniowie i rodzice/opiekunowie kandydatów są osobami bliskimi dla pracownika) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych dzieci, ich rodziców/opiekunów.

2. ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI MIĘDZY MAŁOLETNIAMI W Profil Szkolenia ZACHOWANIA NIEDOZWOLONE MAŁOLETNIOM.

Kandydaci mają prawo do przebywania w bezpiecznym środowisku otoczenia Profil Szkolenia.

Personel chroni kandydatów i zapewnia im bezpieczeństwo.

Kandydaci uznają prawo innych kandydatów do odmienności i zachowania tożsamości ze względu na: pochodzenie etniczne, geograficzne, narodowe, religię, status ekonomiczny, cechy rodzinne, wiek, płeć, orientację seksualną, cechy fizyczne, niepełnosprawność. Nie naruszają praw innych kandydatów –nikogo nie dyskryminują ze względu na jakąkolwiek jego odmiennost.

Zachowanie i postępowanie kandydatów wobec kolegów/ innych osób nie narusza ich poczucia godności/ wartości osobistej. Kandydaci są zobowiązani do respektowania praw i wolności osobistych swoich kolegów i koleżanek, ich prawa do własnego zdania, do poszukiwań i popełniania błędów, do własnych poglądów, wyglądu i zachowania –w ramach społecznie przyjętych norm i wartości.

Kontakty między kandydatami cechuje zachowanie przez nich wysokiej kultury osobistej, np. używanie zwrotów grzecznościowych typu proszę, dziękuję, przepraszam; uprzejmość; życzliwość; poprawny, wolny od wulgaryzmów język;

Przemoc psychiczną: poniżanie, wulgarne gesty, obraźliwe SMS-y i MMS-y, wiadomości na forach internetowych, telefony i e-maile (zawierające groźby, poniżające, wulgarne, zastraszające); niszczenie rzeczy należących do ofiary; straszenie, szantażowanie.

- Poinformuj o tym personel, a w szczególności właściciela Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska, poproś o reakcję, wsparcie i pomoc. Poinformuj także rodziców o tym, co Cię spotyka.

Personel do którego się zgłosiłeś, podejmie działania, mające na celu wyjaśnienie zaistniałej sytuacji. Działania te może podjąć we współpracy z rodzicami, jeśli wyrażą oni wolę uczestniczenia w postępowaniu wyjaśniającym.

Właściciel Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska bezzwłocznie podejmie działania mające na celu powstrzymanie i wyeliminowanie tego zjawiska. Obowiązkiem każdego pracownika szkoły, który zaobserwował fakt jakiegokolwiek przemocy czy agresji lub został o nim poinformowany jest przerwanie tego zachowania.

Po wyjaśnieniu okoliczności i ustaleniu rodzaju zachowań przemocowych wobec Ciebie, wysłuchaniu wyjaśnień ich sprawcy / sprawców przemocy zostaną podjęte stosowne działania.

Nierówne traktowanie –dyskryminacja małoletniego

Dyskryminacja to nierówne, gorsze traktowanie kogoś ze względu na jakąś cechę. Powodem dyskryminacji są najczęściej: płeć, wiek, rasa, niepełnosprawność, orientacja seksualna, cechy fizyczne, religia, przynależność do grupy etnicznej, narodowej lub społeczno-kulturowej, przekonania polityczne lub inne przekonania, a także status materialny i pochodzenie społeczne.

Przejawy dyskryminacji: Ktoś wyśmiewa się, drwi, szydzi, prześladuje Cię z powodu Twojego wyglądu, zachowania, poglądów, pochodzenia, statusu materialnego, płci, orientacji seksualnej lub z jakiegokolwiek innej przyczyny.

Poinformuj o tym personel, a w szczególności właściciela Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska - opowiedz szczerze o tym, czego, z jakiego powodu i od kogo doświadczyłeś, poproś o pomoc i interwencję w tej sprawie.

Poinformuj także swoich rodziców o całej sytuacji, przedstaw im wszystkie okoliczności zdarzenia. Twoi rodzice i Ty możecie zwrócić się o pomoc także do organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką praw dziecka/ praw człowieka.

Cyberprzemoc

Ma miejsce wtedy, gdy doświadczyłeś przemocy w sieci w jakiegokolwiek formie -nękania, straszenia, szantażowania z użyciem sieci, publikowania lub rozsyłania ośmieszających, kompromitujących informacji, zdjęć, filmów z użyciem sieci oraz gdy ktoś podszywa się w sieci pod Ciebie wbrew Twojej woli.

Postaraj się zabezpieczyć dowody przemocy w sieci stosowanej wobec Ciebie. Zgłoś ten fakt wychowawcy Poinformuj o tym personel, a w szczególności właściciela Profil Szkolenia Sylwia Wyszyńska który Cię wysłucha, przeanalizuje dowody, które dostarczysz. Jeśli będziesz mieć kłopot z zabezpieczeniem dowodów w sieci, personel poprosi o pomoc specjalistę.

Po dokonaniu analizy dowodów i ustaleniu okoliczności cyberprzemocy właściciel podejmie działania mające na celu ustalenie sprawcy cyberprzemocy, może też o zaistniałym zdarzeniu cyberprzemocy poinformować Twoich rodziców lub nawet policję – decyzję w tej sprawie podejmie wspólnie z Tobą i rodzicami.

Prawa dziecka regulowane przepisami.

W Polsce najważniejszymi aktami prawnymi, gwarantującymi prawa dziecka, są: Konstytucja RP, Konwencja o prawach dziecka i Ustawa o Rzeczniku Praw Dziecka.

Źródłem praw dziecka jest godność człowieka, zwana również człowieczeństwem.

W Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej zapisana jest ona w art. 30: